

CONVOCATORIA DE PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE UN PUESTO DE CARÁCTER INDEFINIDO EN LA SOCIEDAD ESTATAL DE PROMOCIÓN INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL (SEPIDES E.P.E.)

TÉCNICO/A SENIOR DE GESTIÓN LABORAL

27.03.2026

N.º DE CANDIDATURA	(M1) Máster u otra titulación universitaria de especialización en el ámbito de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, oficialmente reconocida y homologada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, adicional a la requerida. (Máximo hasta 2 puntos)	(M2) Cursos de formación relacionada con las funciones del puesto, realizados en los últimos 5 años. (Máximo hasta 1 punto)	(M3) Cursos de formación relacionada con herramientas informáticas propias de la actividad, realizados en los últimos 5 años, o poseer experiencia dilatada en las mismas. (hasta 1 punto).	(M4) Nivel de Inglés (hasta 1 punto).	Puntuación total méritos académicos (hasta 5 puntos)	(M5) Experiencia acreditable superior a la exigida (mínimo requerido de 5 años) con un máximo de 3 años, siempre que se haya obtenido en los últimos 8 años. (Máximo hasta 5 puntos)	(M6) Experiencia específica acreditable (obtenida en los últimos 8 años) en gestión de, sistemas de compensación y política retributiva. (Máximo hasta 5 puntos)	(M7) Experiencia específica acreditable (obtenida en los últimos 8 años) en tareas de gestión laboral en empresas u organismos públicos. (Máximo hasta 10 puntos)	Puntuación total méritos profesional (hasta 20 puntos)	Puntuación total Máxima (hasta 25 puntos)
TSORRHH-002	0,00	0,00	0,50	0,50	1,00	3,19	4,32	8,65	16,16	17,16
TSORRHH-003	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	5,00	5,00	2,81	12,81	13,81
TSORRHH-004	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	0,00	10,00	10,00
TSORRHH-005	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,89	4,58	0,00	8,47	8,47
TSORRHH-008	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	10,00	20,00	20,00
TSORRHH-010	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,67	3,75	7,50	11,25	12,92